



RAPPORT ANNUEL 2020



ARLD
association romande
des logopédistes diplômés

ÉDITORIAL



Le Comité Stratégique. De gauche à droite: Anais Favre, Emilie Godbille, Audrey Gavard-Boitier, Stéphane Jullien, Sylvie Moine

« Défendre, promouvoir et faire connaître la profession est une mission qui engage chaque membre de l'ARLD, et en premier lieu, nous, le Comité Stratégique », ces mots de notre présidente définissent notre *ligne* directrice que nous nous efforçons de suivre depuis 2017. L'année 2020 avait bien commencé avec en première ligne une belle victoire pour notre association qui a vu la modification de l'OPAS, après 3 ans de bataille et négociations, et la prise en charge de la déglutition. Cependant, la *ligne* est vite devenue courbe. En effet, avec l'arrivée du confinement, cette toute dernière année écoulée a radicalement boule-

versé nos habitudes, fragilisé notre société, et failli renverser nos acquis, notre profession ayant particulièrement été mise à mal...

Nos responsabilités ont donc pris une toute autre dimension. Nos *lignes* stratégiques ont été mises à l'épreuve et nous avons dû réagir, adapter notre fonctionnement, et avec notre Secrétariat Général et les autres organes de l'association, prioriser les lignes de base, et passer à l'action. L'idée fut pour nous toujours d'envisager notre travail dans un souci de cohérence, de cohésion et d'adhésion, tout en se réinventant ; ceci de manière à poursuivre notre mandat et à répondre à vos

attentes, du moins dans les grandes lignes. Nos réflexions et nos décisions se sont donc inscrites dans le contexte particulier de la pandémie tout en répondant à la ligne décidée en 2019, sans pourtant en changer la mire, ni trop, nous le pensons, la mine.

Nos lignes stratégiques ont été mises à l'épreuve et nous avons dû réagir... prioriser les lignes de base, et passer à l'action.

C'est ainsi qu'une ligne de front Corona a vu le jour, qui a mobilisé une grande partie de nos ressources tout au long du printemps et de l'été, avec notamment une communication accrue, des démarches politiques tant au niveau des cantons que de la Confédération, la création de diverses recommandations et plans de protection, la mise en avant du logo de l'ARLD sur les affiches de l'OFSP, une réorganisation complète du plan de formation continue et autres manifestations, la création d'un fonds pour soutenir nos membres, le coaching pour les démarches APG, le financement des téléthérapies par la LAMal et l'obtention de RHT pour les employés ARLD. Vous l'aurez compris, nous sommes restés en droite *ligne* sur ce dossier !

Mais le Corona n'étant pas la seule *ligne* à suivre, nous n'avons pas non plus négligé d'autres dossiers de fond, que nous savons également être au cœur de vos préoccupations et au plus proche de votre *ligne* de vie. Une toute

nouvelle mouture de notre Newsletter et du Langage et pratiques ont vu le jour, ainsi que de belles publications et autres brochures produites par nos précieux groupes de travail, qui s'investissent pour garantir les *lignes* de qualité au sein de l'association. Un nouveau groupe de travail a notamment été conçu, qui permet à la population adulte de ne pas être hors-ligne. Hormis cela, nous avons également accueilli de nouvelles lignes énergétiques au sein des divers organes de l'association, tant au Comité Stratégique qu'à la Commission de déontologie qui nous permettront, entre autres, de poursuivre le travail engagé sur toutes les lignes.

En cela, malgré une année 2020 chamboulée et chaotique, déstabilisante et chargée en émotions, nous sommes fiers de pouvoir faire le constat que notre association garde le cap, et que votre comité garde la *ligne* ! Alors c'est avec plaisir et gratitude que nous vous comptons parmi nos membres pour une année supplémentaire et que nous vous représenterons encore pour la suite, car la ligne d'horizon semble dégagée en ce début 2021.

Emilie Godbille
Vice-Présidente

L'ARLD DURANT L'ANNÉE

11 FÉVRIER

Premier envoi de la lettre d'information sous sa nouvelle forme. Une refonte qui marque le renouvellement des outils de communication de l'ARLD.



25 FÉVRIER

La déglutition est désormais prise en charge suite à la modification de l'art. 10 OPAS (ordonnance sur les prestations de l'assurance des soins).

16 MARS

Premier confinement : des outils sont mis en place pour communiquer dans les plus brefs délais les conséquences de cette pandémie.

31 MARS

Contact avec la présidente de la Confédération pour obtenir des allocations perte de gain pour les indépendant-e-s. D'autres courriers aux membres des Commissions de la santé du parlement suivront.

9 AVRIL

Communiqué de presse invitant le Conseil fédéral à apporter les adaptations nécessaires pour aider les logopédistes.

16 AVRIL

Les logopédistes indépendant-e-s sont intégré-e-s au paquet de mesures pour l'obtention d'un soutien financier.



12 MAI

PIC : Le Coronavirus et ses conséquences sur les sections.

6 JUIN

Assemblée des délégué-e-s



Comité Stratégique :

Départ de Céline Lauffs | élection de Stéphane Jullien et Audrey Gavard Boitier.

Commission de déontologie :

Élection de Valérie Marteil et Daniela Rodriguez-Ferro.

18 AOÛT

Publication d'un nouvel outil sous la forme d'un document sur les repères développementaux chez l'enfant jusqu'à 4 ans.

14 SEPTEMBRE

Diffusion d'un flyer et d'une brochure élaborés par l'association et intitulés « Comment aider votre enfant à développer son langage dès sa naissance. Informations et conseils pratiques pour les parents ». Ils sont distribués dans de nombreux établissements et chez les professionnels.



22 SEPTEMBRE

PIC : L'ARLD et les sections cantonales. Quelles ressources et structures ?

28 SEPTEMBRE

Pour poursuivre nos efforts de modernisation de nos outils de communication, notre magazine Langage et Pratiques renaît de ses cendres avec une toute nouvelle mouture.



15 OCTOBRE

La collaboration entre le Centre suisse de pédagogie spécialisée et le groupe de travail Dyscalculie, permet la création d'une fiche d'information à destination des écoles et des professeurs.

25 NOVEMBRE

Mise à jour de la prescription médicale pour la logopédie.



26 NOVEMBRE

PIC : Oralité et déglutition - le financement pour les enfants

10 DÉCEMBRE

Création du nouveau groupe de travail «Adulte». Il a pour objectif de développer des propositions réalisables à l'attention du comité stratégique et aider au développement des éléments touchant à la logopédie chez l'adulte.

31 DÉCEMBRE

Départ de Catherine Tlili que nous souhaitons remercier pour toutes ses années de travail.

Le secrétariat général se prépare à accueillir de nouveaux collaborateurs.



2020



Le secrétariat général. De gauche à droite: Catherine Tlili, Joëlle Pitteloud, Monique Tschumperlin

Tous les personnes actives de l'ARLD oeuvrent pour la logopédie et permettent de faire vivre l'association au travers de nombreux projets. Voici un aperçu de nos activités en 2020.

TÉMOIGNAGES & COMMENTAIRES

« Un grand merci pour toutes ces informations et votre combat pour notre profession »

« MERCI 1000 fois à l'ARLD pour le magnifique job effectué et les info-news »

« Un très grand merci pour ces informations claires et pour votre travail »

COVID-19

Les décisions du Conseil fédéral de mars sont tombées comme des couperets. Pour soutenir nos membres et réagir rapidement, nos forces se mobilisent afin de mettre en place des stratégies qui seront maintenues durant toute l'année :

- Création d'une page Internet dédiée exclusivement au COVID-19 permettant d'informer les membres de l'impact de cette pandémie sur la profession.
- Démarches politiques en vue de sensibiliser et d'obtenir des allocations perte de gain pour les logopédistes indépendant·e·s.
- Mise à disposition d'un canevas de lettres d'opposition et soutien à l'attention des logopédistes indépendant·e·s qui se sont vu refuser les APG.
- Élaboration et mises à jour de plans de protection, tant pour les logopédistes que pour nos formations, afin de pouvoir assurer une reprise des activités conformes à la situation sanitaire.
- Création d'un fonds de soutien pour les membres de l'association afin de financer leurs cotisations. Ce fonds a permis d'aider 40 membres.



FORMATIONS ANNULÉES, REPORTÉES, SUPPRIMÉES...

Le riche programme proposé en 2020 s'est trouvé totalement « chamboulé » par le Coronavirus. Seules trois formations ont pu se dérouler en présentiel avant le confinement de mi-mars.

Six formations ont été annulées ou reportées en 2021. Néanmoins, grâce à la flexibilité de nos membres et formateurs, six cours ont pu se dérouler en visioconférence et ont permis aux logopédistes d'acquérir des compétences supplémentaires malgré les restrictions.

DÈS LA NAISSANCE, COMMENT DÉVELOPPER LE LANGAGE DE L'ENFANT

Grâce aux travaux du groupe de travail prévention, différents outils et documents ont pu être développés et diffusés durant l'année. Nous avons édité :

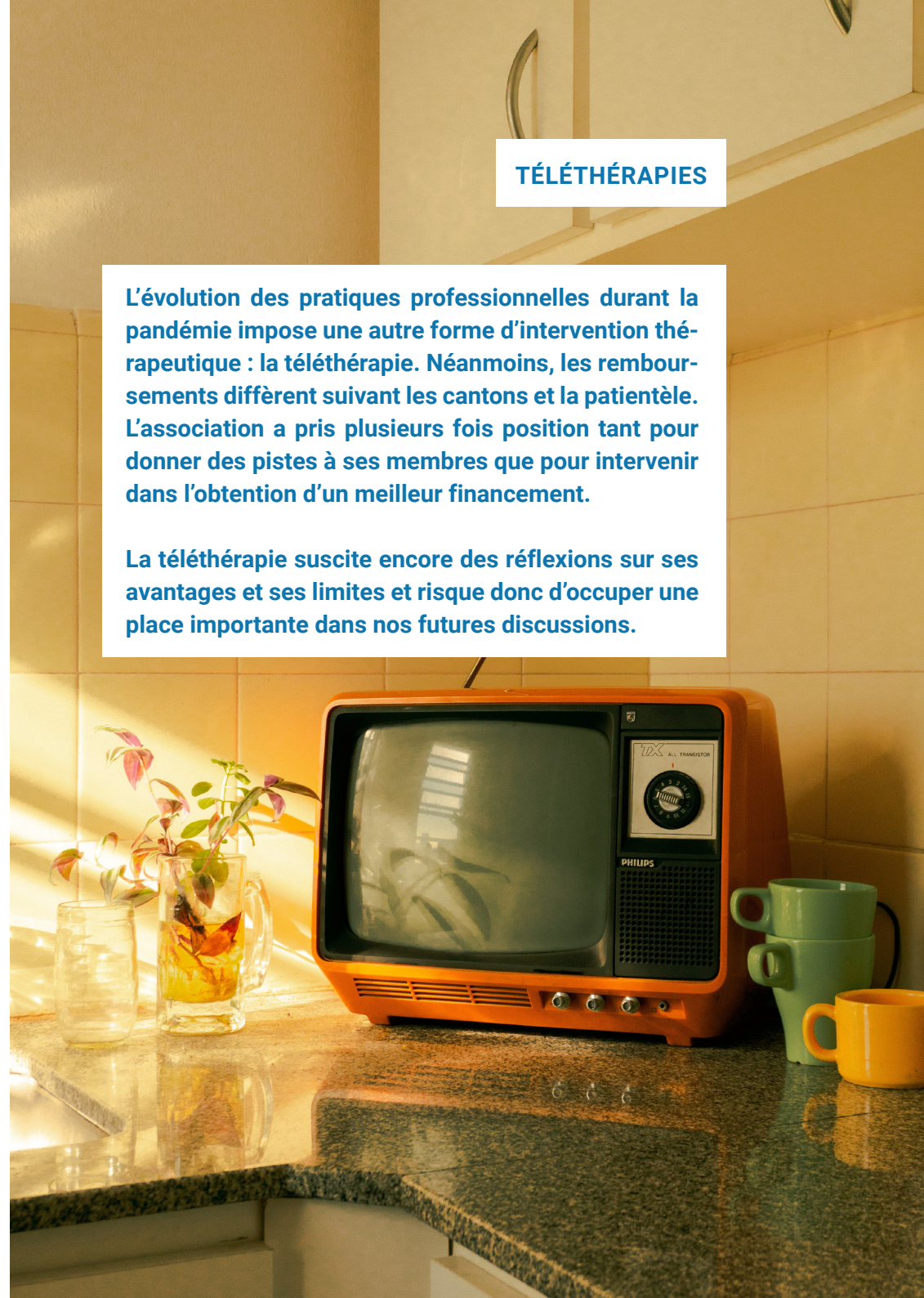
- un tableau développemental destiné exclusivement aux logopédistes membres de notre association et qui les soutient dans leur travail avec les 0-4 ans.
- une brochure et un flyer destinés aux parents et personnes en charge d'enfants en bas âge. Cet ambitieux projet nous a permis de développer une collaboration avec nos partenaires alémaniques et tessinois qui se sont chargés de sa traduction. Ces documents sont distribués à plus de **145** partenaires.

1400 brochures et **4000** flyers ont été commandés et envoyés en 3 mois. Ils sont disponibles gratuitement en 3 langues sur notre [site](#).

TÉLÉTHÉRAPIES

L'évolution des pratiques professionnelles durant la pandémie impose une autre forme d'intervention thérapeutique : la téléthérapie. Néanmoins, les remboursements diffèrent suivant les cantons et la patientèle. L'association a pris plusieurs fois position tant pour donner des pistes à ses membres que pour intervenir dans l'obtention d'un meilleur financement.

La téléthérapie suscite encore des réflexions sur ses avantages et ses limites et risque donc d'occuper une place importante dans nos futures discussions.



LANGAGE ET PRATIQUES EST MORT, QUE NAISSE LE NOUVEAU LANGAGE ET PRATIQUES

Grâce aux nombreux retours des membres de l'association, nous avons complètement modifié la revue. Doté d'un nouvel habit et d'un contenu plus court et vivant, la revue garde sa philosophie d'échanges entre logopédistes et professionnel·le·s pour favoriser la confrontation des idées et des pratiques. Après de nombreuses heures de travail, le nouveau *Langage & Pratiques* est publié en septembre.



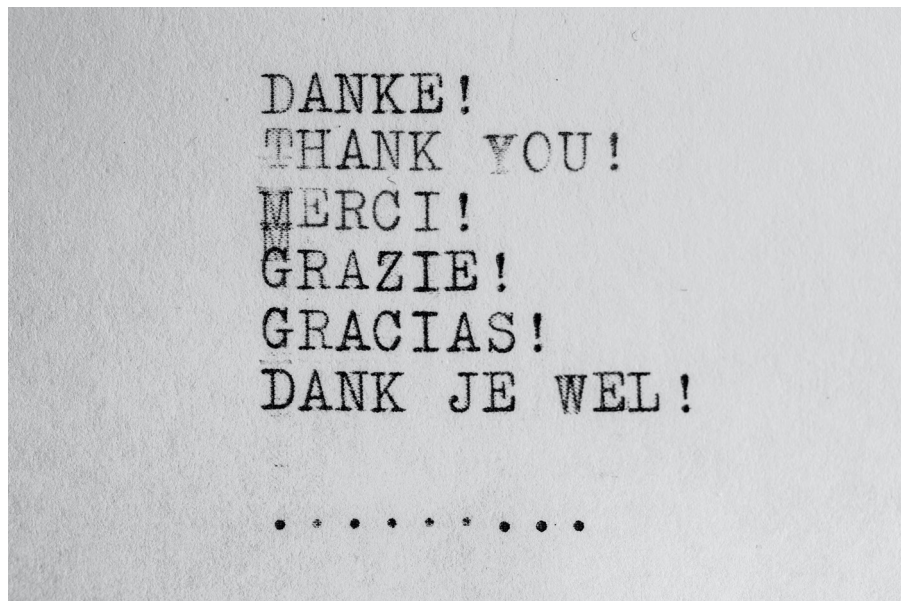
« *Merci, magnifique nouvelle mise en page avec une thématique des plus actuelle! Je me réjouis du prochain ! Bravo pour votre travail. »*

« *Très agréable à lire, beaucoup mieux que l'ancienne version qui était tellement austère ! Bravo pour la refonte de la revue ! »*



UN GRAND MERCI

- Aux représentant·e·s des comités cantonaux et du Comité Stratégique.
- Aux membres des Commissions de Déontologie, Finances et Formation permanente.
- Aux membres des groupes de travail Dyscalculie, Pratiques professionnelles et Prévention.
- À l'ensemble des membres qui ont gardé le courage et l'énergie nécessaire pendant cette période difficile et qui nous ont encouragés.
- Aux formateur·trice·s qui ont su s'adapter et proposer du contenu par visioconférence.
- Au secrétariat général qui a redoublé d'efforts pour soutenir les membres de l'association.

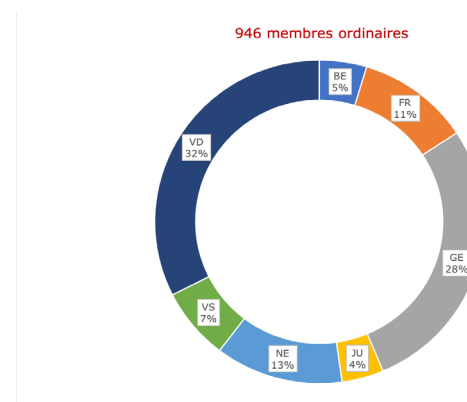


EN UN COUP D'OEIL

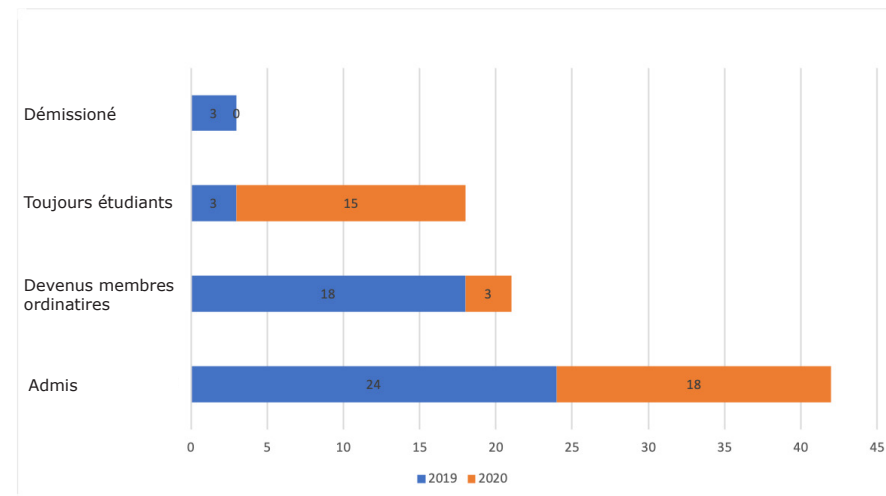
Commission de déontologie

- 4 plaintes traitées en 2020 dont 3 encore en cours 2021
- Recommandation sur l'accueil du traitement de la demande

Les membres par canton



L'évolution des membres étudiants depuis 2019



BERNE

NOUVEAU COMITÉ

Nouvel organigramme transmis aux directions cantonales et page internet cantonale rafraîchie. Renouvellement du groupe de travail REVOS.

COMMUNICATION

Transmission d'informations et plan de protection suite au COVID-19. Coordination avec les indépendant·e·s et contacts avec LogoBern. Blocs-notes : newsletter pour les membres.

RÉVISION LOI SUR L'ÉCOLE (REVOS)

Formation et coaching par M Ricou, lobbyiste. Mise en place d'un plan d'action avec argumentaire, flyers, statistiques et contacts avec les politiciens. Collaboration avec le syndicat.

FRIBOURG

COLLABORATION

2020 a permis de renforcer deux ponts : romandie / alémanique et salarié·e·s / indépendant·e·s permettant dès lors de meilleures synergies cantonales.

ÇA BOUGE !

Groupes de travail, échanges interprofessionnels, défense de la profession, etc. Le dynamisme du comité et des membres a été au rendez-vous. Merci.



LOI PÉDAGOGIE SCOLAIRE

Les indépendant·e·s continueront à suivre les enfants d'âge scolaire encore quelques années. Les logopédistes salarié·e·s retrouvent le sourire...

GENÈVE

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Définition d'axes prioritaires avec une agence spécialisée dans la représentation d'intérêts, afin d'augmenter la visibilité de la logopédie dans le canton.

AUGMENTATION DEMANDES

Mise en place de collaborations avec le Médecin Cantonal, UNIGE, HUG, OMP, ALIGE pour pallier la pénurie de logopédistes.

PRÉVENTION PRÉCOCE

Déploiement des *Espaces Logopédie Petite Enfance* initiés par la Guidance Infantile dans 5 quartiers par binômes de logopédistes indépendant·e·s et salarié·e·s du public.



JURA

SERVICE DE L'ENSEIGNEMENT

Rétablir un climat de confiance, discussions sur les téléthérapies, nouvelles accréditations et création d'un partenariat avec le comité (logo-conseil).

ORDONNANCE DE PÉDAGOGIE SPÉCIALISÉE

Participation à l'élaboration de l'OPS, nombreux débats puis réponses à la consultation, afin de veiller à faire respecter la place de la logopédie.

ENGAGEMENT DES MEMBRES

Pour soutenir le travail du comité, de nouveaux membres prennent en charge le nouveau groupe statistiques et un groupe formation continue.

NEUCHÂTEL

COLLABORATIONS

Rencontres et approfondissement des liens avec les différents acteurs de l'orthophonie neuchâteloise: COLIN, Groupe logopédie, CRO.

SONDAGES

Obtention de données chiffrées et de l'avis des membres concernant le bilan des enfants bilingues et la téléthérapie.

MOYENS AUXILIAIRES AI

Rencontre avec l'AI Neuchâtel ayant permis de clarifier les critères d'octroi de subventions pour l'achat de matériel informatique pour nos patients.



VALAIS

FORMATION PERMANENTE

Après discussion avec le Comité, les deux représentantes de la formation continue valaisanne décident d'unir leurs forces avec la Romandie et rejoindre la Commission de formation permanente.

COVID-19

Lien avec le Canton et les membres pour les commandes de matériel de protection et distribution de masques chirurgicaux offerts par le Canton.

COMMISSION PÉDAGOGIQUE

Création d'un groupe de travail comprenant des logopédistes exerçant auprès d'enfants dans une structure étatique, afin de dégager les priorités à traiter lors de la Commission stratégique de pédagogie spécialisée.

VAUD

CONVENTIONNEMENT LI

Thèmes abordés : tarification, transmission sécurisée des données, octrois, statut d'indépendant·e, spécialisations et manque de logopédistes

LISTE DES TROUBLES

Une liste des troubles pour les moins de 20 ans a été élaborée en collaboration avec l'Etat et envoyée aux universités pour validation.

SALAIRES DES PPLS

Notre syndicat a déposé une requête aux Prud'hommes : il y aura un procès pour obtenir le passage en classes 11 et 12.



BILAN

ACTIF	31.12.2020 CHF	31.12.2019 CHF
ACTIF CIRCULANT	422'984.69	418'852.95
<u>TRESORERIE</u>	419'564.19	404'573.60
Caisse	130.40	111.85
Poste	8'081.16	10'825.26
Banque Raiffeisen d'Assens, c/courant	354'538.00	336'850.25
Banque Raiffeisen d'Assens, c/épargne	56'814.63	56'786.24
<u>ACTIFS DE REGULARISATION</u>	3'420.50	14'279.35
ACTIF IMMOBILISE	301.00	800.00
<u>IMMOBILISATIONS CORPORELLES MEUBLES</u>	301.00	800.00
Mobilier et installations	1.00	200.00
Machines de bureau et informatique	300.00	600.00
TOTAL DE L'ACTIF	423'285.69	419'652.95
PASSIF	31.12.2020 CHF	31.12.2019 CHF
CAPITAUX ETRANGERS A COURT TERME	17'069.40	11'428.70
<u>PASSIFS DE REGULARISATION</u>	17'069.40	11'428.70
<u>CAPITAUX ETRANGERS A LONG TERME</u>	45'750.40	45'750.40
<u>Réserves</u>	45'750.40	45'750.40
Réserve Formation continue	25'750.40	25'750.40
Réserve Sections cantonales	20'000.00	20'000.00
<u>CAPITAUX PROPRES</u>	360'465.89	362'473.85
Capital	360'465.89	362'473.85
TOTAL DU PASSIF	423'285.69	419'652.95

Compte de résultat 2020		
	2020 CHF	2019 CHF
CHIFFRE D'AFFAIRES RESULTANT DE VENTES ET PRESTATIONS DE SERVICES	508'773.00	646'593.70
<u>CHARGES DE MATERIEL, DE MARCHANDISES ET DE PRESTATIONS DE TIERS</u>	178'621.97	236'724.60
RESULTAT INTERMEDIAIRE	330'151.03	409'869.10
Charges de personnel	264'793.01	273'257.65
Autres charges d'exploitation	53'036.97	45'043.40
RESULTAT D'EXPLOITATION AVANT INTERETS, IMPOTS ET AMORTISSEMENTS (EBITDA)	12'321.05	91'568.05
Amortissements	499.00	600.00
RESULTAT D'EXPLOITATION AVANT INTERETS ET IMPOTS (EBIT)	11'822.05	90'968.05
(Charges) et produits financiers nets	(162.46)	(554.22)
RESULTAT D'EXPLOITATION AVANT IMPOTS	11'659.59	90'413.83
(Charges) et produits hors exploitation nets	0.00	0.00
(Charges) et produits exceptionnels, uniques ou hors période nets	(11'800.00)	0.00
RESULTAT ANNUEL AVANT IMPOTS	(140.41)	90'413.83
Impôts	(1'867.55)	(1'652.80)
RESULTAT DE L'EXERCICE	(2'007.96)	88'761.03

